

**Resumo:** Arthur e João participaram de uma entrevista de emprego para uma vaga importante. Apenas Arthur foi selecionado, enquanto João, apesar de ser qualificado, foi reprovado. Karol, funcionária da empresa, foi quem informou a João sobre o resultado. Arthur saiu feliz do prédio e foi embora de carro, enquanto João, cabisbaixo, pegou um ônibus lotado de volta para casa, frustrado, pois aquele emprego significava muito para ele, que precisava ajudar sua família. O motivo de sua reprovação não foi a falta de competência, mas sim a aparência e o jeito de se vestir, algo que não agradou aos recrutadores. A empresa priorizou a imagem de Arthur, destacando uma desigualdade nos processos seletivos, onde muitas vezes a aparência é mais valorizada do que o talento e a dedicação.

**Defesa:** A situação de Arthur e João revela um problema comum no mercado de trabalho: a valorização da aparência em detrimento e da competência, mas por não atender aos padrões estéticos da empresa, enquanto Arthur foi escolhido. Esse tipo de julgamento superficial

perpetua desigualdades, pois muitas vezes pessoas qualificadas são descartadas por não se encaixarem em modelos de beleza ou vestuário. É fundamental que as empresas adotem uma abordagem mais justa, avaliando os candidatos por suas habilidades e dedicação, e não por sua aparência. A valorização do talento deve ser priorizada para garantir que todos tenham a mesma oportunidade de mostrar seu verdadeiro potencial, independentemente do que vestem ou de sua aparência.

**Argumento:** A situação de Arthur e João mostra a injustiça de processos seletivos que priorizam a aparência em vez do talento. João foi reprovado não por falta de competência, mas por não se encaixar nos padrões estéticos da empresa, enquanto Arthur foi escolhido. Isso evidencia uma desigualdade no mercado de trabalho, onde o talento é muitas vezes ignorado em favor de estereótipos. As empresas devem focar nas habilidades e potencial dos candidatos, promovendo igualdade de oportunidades e garantindo que todos tenham uma chance justa.

**Sinopse:** Arthur e João participam de uma entrevista de emprego para uma vaga importante, mas apenas Arthur é selecionado. João, apesar de ser qualificado, é reprovado devido à sua aparência e forma de vestir, algo que não agradou aos recrutadores. Enquanto Arthur sai feliz de

carro, João volta para casa de ônibus lotado, frustrado por não ter sido reconhecido por suas habilidades.

## Merecimento ou Aparência

Cena 1-Os dois candidatos a uma vaga de emprego sentados de costas para a câmera, ambos com o currículo equilibrados. (câmera centralizada no meio dos dois)

2-Karol :parabéns Arthur você foi aprovado para o processo seletivo.

3-Câmera foca no rosto do Arthur, e ele está feliz. (câmera focada)

4-Câmera foca no rosto no João triste por não passar no processo seletivo (por ele achar que foi o jeito que ele estava vestido). (câmera focada)

5-Os dois saído do prédio abrindo a porta automática.

6-Arthur vai para o carro dele.

7-João vai para o ponto de ônibus.

8-Chega o ônibus João sai.

